

中共平顶山市湛河区组织部  
2026年部门预算公开

# 目 录

## 第一部分 中共平顶山市湛河区委组织部概况

- 一、 主要职责
- 二、 部门预算单位构成情况

## 第二部分 中共平顶山市湛河区委组织部2026年部门预算情况说明

## 第三部分 名词解释

## 附件： 中共平顶山市湛河区委组织部2026年部门预算表

- 一、 部门收支总体情况表
- 二、 部门收入总体情况表
- 三、 部门支出总体情况表
- 四、 财政拨款收支总体情况表
- 五、 一般公共预算支出情况表
- 六、 一般公共预算基本支出情况表
- 七、 支出经济分类汇总表
- 八、 一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、 政府性基金预算支出情况表
- 十、 项目支出预算表
- 十一、 部门（单位）整体绩效目标表
- 十二、 部门预算项目绩效目标表
- 十三、 国有资本经营预算情况表
- 十四、 政府采购汇总表

## 第一部分

### 中共平顶山市湛河区委组织部概况

#### 一、中共平顶山市湛河区委组织部主要职责

(一)研究和指导全区党的组织建设工作，突出加强对各领域党的基层组织建设的指导；协调、规划和指导党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时代党的建设理论研究和阐释。

(二)贯彻执行中央、省委、市委关于干部队伍建设的方针、政策，加强领导班子和干部队伍建设，指导领导班子的思想政治和作风建设，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作

(三)提出区委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察、考核和办理任免、工资、待遇、退休、兼职等工作；负责乡(街道)股级干部宏观管理；负责区直单位股级干部的备案审核、宏观管理工作；承办区委管理干部和其他部分干部的调配、交流、安置、出国(境)事宜；承担共同管理单位领导班子、领导干部的协助管理工作。

(四)研究和指导全区党的组织制度和干部人事制度改革，制订或参与制订全区组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

(五)负责全区组织工作、干部工作的检查落实；加强对全区选拔任用干部工作和公务员、股级及以上领导干部的监督，及时向区委反映有关重要情况、提出建议。

(六)贯彻中央、省委和市委关于人才工作的方针、政策，牵头抓总、指导协调全区人才工作，组织或参与制订人才工作政策，推进重大人才工程的组织实施，加强各类人才队伍建设。

(七)主管全区干部教育工作，贯彻中央、省委和市委关于干部教育工作的方针、政策，负责干部教育工作的整体规划、制度建设、宏观指导和督促检查。

(八)统一管理全区公务员录用调配、考核奖局、培训和工资福利等事务，贯彻执行上级关于公务员管理的法律和政策法规，研究拟订全区公务员管理地方性政策规定并组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，负责全区公务员管理工作对外交流合作等。

(九)制定区直机关党的基层组织建设规划，指导区直机关党建工作；指导区直机关各部门党组织按期换届；做好党员发展、教育、管理和党费收缴工作。

(十)承担区委党的建设工作领导小组办公室、区委人才工作领导小组办公室的具体工作

(十一)统一管理区委机构编制委员会办公室和区委老干部局。

(十二)完成区委交办的其他任务。

## **二、中共平顶山市湛河区组织部所属预算单位构成情况**

本预算为汇总预算，仅包括单位本级预算，无所属单位预算。

## 第二部分

### 中共平顶山市湛河区组织部2026年部门预算情况说明

#### 一、收入支出预算总体情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年收入总计3673.5万元，支出总计3673.5万元，与2025年预算相比，收入增加966.6万元，增长35.7%。主要原因是村干部报酬发放标准提高、预算人员增多；支出增加966.6万元，增长35.7%。主要原因：村干部报酬发放标准提高、预算人员增多。

#### 二、收入预算总体情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年收入合计3673.5万元，其中：一般公共预算收入3673.5万元；政府性基金预算收入0.0万元；国有资本经营预算收入0.0万元；专户管理的教育收费0.0万元；事业收入0.0万元；事业单位经营收入0.0万元；上级补助收入0.0万元；附属单位上缴收入0.0万元；其他收入0.0万元，上年结转结余0.0万元。

#### 三、支出预算总体情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年支出合计3673.5万元，其中：基本支出535.6万元，占14.6%；项目支出3137.9万元，占85.4%。

#### 四、财政拨款收入支出总体情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年一般公共预算收

支预算3673.5万元，政府性基金收支预算0.0万元，国有资本经营收支预算0.0万元。与2025年预算相比，一般公共预算收支预算增加966.6万元，增长35.7%。主要原因：村干部报酬发放标准提高、预算人员增多；政府性基金收支预算无增减变动；国有资本经营收支预算无增减变动。

## 五、一般公共预算支出预算情况说明

### （一）一般公共预算当年预算规模变化情况

中共平顶山市湛河区组织部2026年一般公共预算支出年初预算为3673.5万元。与2025年预算相比，增加966.6万元，增长35.7%。主要是村干部报酬发放标准提高、预算人员增多。其中：基本支出535.6万元，占14.6%；项目支出3137.9万元，占85.4%。

### （二）结构情况

2026年一般公共预算支出年初预算为3673.5万元。主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出1164.4万元，占31.7%；社会保障和就业（类）支出60.0万元，占1.6%；卫生健康（类）支出25.5万元，占0.7%；农林水（类）支出2379.7万元，占64.8%；住房保障（类）支出43.8万元，占1.2%。

### （三）一般公共预算支出具体使用情况

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。2026年预算数为729.7万元，与2025年预算相比，增加49.9万元，增长7.3%；主要是村干部报酬发放标准提高、预算人员增多。

2. 一般公共服务支出（类）社会工作事务（款）专项业务（项）。2026年预算数为434.7万元，与2025年预算相比，无增减变动。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。2026年预算数为7.2万元，与2025年预算相比，减少2.6万元，下降26.9%；主要是1位退休人员去世。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。2026年预算数为52.8万元，与2025年预算相比，增加6.7万元，增长14.5%；主要是预算人员增多。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。2026年预算数为14.1万元，与2025年预算相比，减少1.6万元，下降9.9%；主要是干部调整，发放行政人员减少。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。2026年预算数为11.4万元，与2025年预算相比，增加4.8万元，增长71.9%；主要是新进事业人员增多。

7. 农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）。2026年预算数为2379.7万元，与2025年预算相比，增加900.2万元，增长60.8%；主要是村干部报酬发放标准提高。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积

金（项）。2026年预算数为43.8万元，与2025年预算相比，增加9.2万元，增长26.7%；主要是预算人员增多。

## 六、一般公共预算基本支出情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年一般公共预算基本支出年初预算为535.6万元。其中：

人员经费支出515.5万元，占96.2%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、其他对个人和家庭的补助；

公用经费支出20.1万元，占3.8%，主要包括：办公费、工会经费、公务用车运行维护费。

## 七、“三公”经费支出情况说明

中共平顶山市湛河区组织部2026年“三公”经费预算为3.0万元，2026年“三公”经费支出预算数与2025年持平，无增减变动。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费0.0万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与2025年持平，无增减变动。

（二）公务接待费0.0万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数与2025年持平，无增减变动。

（三）公务用车购置及运行费3.0万元，其中：公务用

车运行维护费3.0万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。与2025年持平，无增减变动；公务用车购置费0.0万元，与2025年持平，无增减变动。

## 八、政府性基金预算支出情况说明

我部门2026年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 九、其他重要事项情况说明

### （一）机关运行经费支出情况

中共平顶山市湛河区委组织部2026年机关运行经费支出预算20.1万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要，比2025年增加1.9万元，增长10.2%。主要原因：预算人员增多。

### （二）政府采购支出情况

2026年政府采购预算安排16.5万元，其中：政府采购货物预算10.5万元，政府采购服务预算6.0万元，政府采购工程预算0.0万元。

### （三）绩效目标设置情况

2026年中共平顶山市湛河区委组织部按要求编制了绩效目标，包括部门整体绩效目标和项目支出绩效目标，综合反映了部门及各项目预期完成的数量、实效、质量，产生的社会效益和服务对象满意度等情况。2026年，我部门纳入预算绩效管理的支出总额为3673.5万元，其中：人员经费支出515.5万元，公用经费支出20.1万元；项目支出

3137.9万元，涉及项目10个。

#### **（四）重点项目预算的绩效目标等情况说明**

我部门2026年未开展重点项目预算的绩效目标。

#### **（五）国有资产占用情况**

2025年期末，我部门共有车辆1辆，其中：一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

#### **（六）专项转移支付项目**

我部门负责管理的专项转移支付项目共有0项，将按照《预算法》等有关规定，积极做好项目分配前期准备工作，在规定的时间内向财政部门提出资金分配意见，根据有关要求做好项目申报公开等相关工作。

### 第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指本级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的

行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入本级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、机关运行经费情况：是指为保障单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**附件：**

**中共平顶山市湛河区委组织部2026年部门预算表**

## 2026 年部门收支总体情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	3673.5	一、一般公共服务	1164.4
其中：财政拨款	3673.5	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	60.0
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	25.5
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	2379.7
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	43.8
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	3673.5	本年支出合计	3673.5
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	3673.5	支出总计	3673.5

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年部门收入总体情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	总计	本年收入										上年结转结余						
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	3673.5	3673.5	3673.5	3673.5														
106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3673.5	3673.5	3673.5	3673.5														
106001	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3673.5	3673.5	3673.5	3673.5														

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年部门支出总体情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出	资本性支出			
				合计	3673.5	535.6	505.3	10.2	20.1		3137.9	2896.9	241
			106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3673.5	535.6	505.3	10.2	20.1		3137.9	2896.9	241
201	32	01		行政运行	729.7	406.2	383.1	3.0	20.1		323.5	323.5	
201	39	04		专项业务	434.7						434.7	434.7	
208	05	02		事业单位离退休	7.2	7.2		7.2					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	52.8	52.8	52.8						
210	11	01		行政单位医疗	14.1	14.1	14.1						
210	11	02		事业单位医疗	11.4	11.4	11.4						
213	07	05		对村民委员会和村党支部的补助	2379.7						2379.7	2138.7	241
221	02	01		住房公积金	43.8	43.8	43.8						

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	3673.5	一、本年支出	3673.5	3673.5	3673.5		
（一）一般公共预算拨款	3673.5	（一）一般公共服务支出	1164.4	1164.4	1164.4		
其中：财政拨款	3673.5	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	60.0	60.0	60.0		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	25.5	25.5	25.5		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出	2379.7	2379.7	2379.7		
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	43.8	43.8	43.8		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					

## 2026 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
收入合计：	3673.5	支出合计	3673.5	3673.5	3673.5		

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年一般公共预算支出情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出	资本性支出			
				合计	3673.5	535.6	505.3	10.2	20.1		3137.9	2896.9	241
			106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3673.5	535.6	505.3	10.2	20.1		3137.9	2896.9	241
201	32	01		行政运行	729.7	406.2	383.1	3.0	20.1		323.5	323.5	
201	39	04		专项业务	434.7						434.7	434.7	
208	05	02		事业单位离退休	7.2	7.2		7.2					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	52.8	52.8	52.8						
210	11	01		行政单位医疗	14.1	14.1	14.1						
210	11	02		事业单位医疗	11.4	11.4	11.4						
213	07	05		对村民委员会和村党支部的补助	2379.7						2379.7	2138.7	241
221	02	01		住房公积金	43.8	43.8	43.8						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出。如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年一般公共预算基本支出表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				535.6	515.5	20.1
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	58.1	58.1	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	3.0	3.0	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	10.8	10.8	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	42.7	42.7	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出			
30101	基本工资	50501	工资福利支出	81.3	81.3	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	100.8	100.8	
30103	奖金	50501	工资福利支出	41.5	41.5	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	47.8	47.8	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	3.0		3.0
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	3		3
30228	工会经费	50201	办公经费	3.4		3.4
30201	办公费	50201	办公经费	10.7		10.7
30302	退休费	50905	离退休费	7.2	7.2	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	28.8	28.8	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	24.0	24.0	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.4	0.4	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	13.8	13.8	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	11.1	11.1	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	0.3	0.3	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	20.2	20.2	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	23.6	23.6	

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年支出经济分类汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
		合计				3673.5	3673.5	3673.5									
106		中国共产党平顶山市湛河区委组织部				3673.5	3673.5	3673.5									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	58.1	58.1	58.1									
303	99	其他对个人和家庭的补助	509	99	其他对个人和家庭的补助	3.0	3.0	3.0									
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	10.8	10.8	10.8									
301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	42.7	42.7	42.7									
301	99	其他工资福利支出	501	99	其他工资福利支出												
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	81.3	81.3	81.3									
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	100.8	100.8	100.8									
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	41.5	41.5	41.5									
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	47.8	47.8	47.8									
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	3.0	3.0	3.0									
302	31	公务用车运行维护费	502	08	公务用车运行维护费	3	3	3									
302	28	工会经费	502	01	办公经费	3.4	3.4	3.4									
302	01	办公费	502	01	办公经费	111.1	111.1	111.1									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	251.9	251.9	251.9									
303	05	生活补助	509	01	社会福利和救助	2814.4	2814.4	2814.4									
303	02	退休费	509	05	离退休费	7.2	7.2	7.2									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	505	01	工资福利支出	24.0	24.0	24.0									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	0.4	0.4	0.4									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	13.8	13.8	13.8									
301	10	职工基本医疗保险缴费	505	01	工资福利支出	11.1	11.1	11.1									
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	0.3	0.3	0.3									
301	13	住房公积金	505	01	工资福利支出	20.2	20.2	20.2									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	23.6	23.6	23.6									

## 2026 年支出经济分类汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
3	0.0	3	0.0	3	0.0

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年政府性基金预算支出情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出		资本性支出					
				合计								

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年项目支出表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			3137.9	3137.9							
	106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3137.9	3137.9							
其他运转类	2026 村官、驻村队员单位部分养老经费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	223.0	223.0							
其他运转类	2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	22	22							
其他运转类	2026 干部考核经费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	8.1	8.1							
其他运转类	2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	60.4	60.4							
其他运转类	2026 公务员局经费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	10	10							
其他运转类	2026 社区治理专职网格员报酬（区级匹配）b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	434.7	434.7							
其他运转类	2026 社区（村）党员群众综合服务中心（站）提档升级“以奖代补”经费 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	200	200							
其他运转类	2026 现任、离任村干部报酬 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	1592.8	1592.8							
其他运转类	2026 基层党建三项经费区配套资金 b	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	346.0	346.0							
特定目标类	2026 提前下达 2026 年村级组织运转经费省级奖补资金（平财预〔2025〕800 号）s	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	241	241							

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

# 整体绩效目标表

(2026 年度)

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部																							
年度履职目标	1. 研究和指导全区党的组织建设工作，突出加强对各领域党的基层组织建设的指导；协调、规划和指导党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时代党的建设理论研究和阐释；2. 贯彻执行中央、省委、市委关于干部队伍建设的方针、政策，加强领导班子和干部队伍建设，指导领导班子的思想政治和作风建设，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作；3. 提出区委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察、考核和办理任免、工资、待遇、退休、兼职等工作；负责乡（街道）股级干部宏观管理；4. 研究和指导全区党的组织制度和干部人事制度改革，制订或参与制订全区组织、干部、人事工作的有关政策和制度；5. 责全区组织工作、干部工作的检查落实；加强对全区选拔任用干部工作和公务员、股级及以上领导干部的监督，及时向区委反映有关重要情况、提出建议；6. 贯彻中央、省委和市委关于人才工作的方针、政策，牵头抓总、指导协调全区人才工作，组织或参与制订人才工作政策，推进重大人才工程的组织实施，加强各类人才队伍建设；7. 主管全区干部教育工作，贯彻中央、省委和市委关于干部教育工作的方针、政策，负责干部教育工作的整体规划、制度建设、宏观指导和督促检查；8. 统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，贯彻执行上级关于公务员管理的法律和政策法规，研究拟订全区公务员管理地方性政策规定并组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，负责全区公务员管理工作对外交流合作等；9. 制定区直机关党的基层组织建设规划，指导区直机关党建工作；指导区直机关各部门党组织按期换届；做好党员发展、教育、管理和党费收缴工作；10. 承担区委党的建设领导小组办公室、区委人才工作领导小组办公室的具体工作；11. 统一管理区委机构编制委员会办公室和区委老干部局。																						
年度主要任务	<table border="1"> <thead> <tr> <th>任务名称</th> <th>主要内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b</td> <td>根据《豫组通〔2018〕29 号》《平湛发〔2011〕6 号》《平湛编〔2019〕20 号》《平湛编〔2023〕4 号》要求，人才管理专项经费 30 万、域外优秀人才服务管理经费 10 万、干部福利费 15 万、专项活动经费 12 万、各类培训费 30 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 干部考核经费 b</td> <td>干部考核经费用于全区各类干部考核，科级干部日常考核 2 万、公务员职级晋升考核 3 万、科技班子及科级干部年度考核 5 万、县级干部年度考核 5 万、县级公务员职级晋升考核 5 万、干部考核 10 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 公务员局经费 b</td> <td>公务员局经费用于全区公务员队伍建设、贯穿实施公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等工作，公务员培训经费 8 万、公务员管理经费 12 万（考核、登记、晋升、统计等）。</td> </tr> <tr> <td>2026 湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划经费 b</td> <td>依据：《平顶山市委组织部关于印发〈全市优秀年轻干部体悟实训“双百”计划实施方案〉的通知》，湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划分 2 次，每次 100 天，所需经费明细：1. 交通费 5 万；2. 住宿费 8 万；3. 差旅补助 3 万；4. 办公费 4 万，合计 20 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 县（区）乡换届经费 b</td> <td>依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区要逐级进行换届选举工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等。</td> </tr> <tr> <td>2026 现任、离任村干部报酬 b</td> <td>依据《平组通〔2019〕53 号》标准核算，我区需发放报酬“两委”村干部（含村改居）共有村书记 72 人、其他“两委”400 人、村组干部 458 人，报酬全年预计 1719.7824 万。我区现有纳入发放范围正常离任村干部 134 名，按 2019 年文件标准，需发放正常离任村干部补贴 113.976864 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 基层党建三项经费区配套资金 b</td> <td>全年共需拨付“三项经费”511.81 万（其中：工作运转经费社区每年 2 万，村每年 1 万，共 140 万；党建经费每名党员每年 100 元，共 127.81 万，服务群众专项经费社区每年 3 万，村每年 2 万，共 244 万）；其中市财政承担 30%，153.543 万；区财政承担 70%，358.267 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 社区治理专职网格员报酬（区级匹配）b</td> <td>根据《关于下达 2022 年城市社区治理专职网格员工作报酬和社区治理点建设奖补资金的通知》平财预〔2022〕418 号文件要求，按照 3:7 比例匹配，市级下拨 186.3 万，区财政需匹配 434.70 万。</td> </tr> <tr> <td>2026 村（社区）“两委”换届工作经费 b</td> <td>依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区 2026 年对 68 个行政村、32 个社区、4 个村改居开展“两委”换届工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等等。</td> </tr> <tr> <td>2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b</td> <td>依据平组通【2024】57 号《关于转发中共河南省委组织部、中共河南省委农村工作领导小组办公室 河南省农业农村厅关于做好驻村第一书记和工作队轮换工作的通知》文件要求，我区 2026 年 2 个党组织软弱涣散村需派驻村第一书记，每人每年</td> </tr> </tbody> </table>	任务名称	主要内容	2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	根据《豫组通〔2018〕29 号》《平湛发〔2011〕6 号》《平湛编〔2019〕20 号》《平湛编〔2023〕4 号》要求，人才管理专项经费 30 万、域外优秀人才服务管理经费 10 万、干部福利费 15 万、专项活动经费 12 万、各类培训费 30 万。	2026 干部考核经费 b	干部考核经费用于全区各类干部考核，科级干部日常考核 2 万、公务员职级晋升考核 3 万、科技班子及科级干部年度考核 5 万、县级干部年度考核 5 万、县级公务员职级晋升考核 5 万、干部考核 10 万。	2026 公务员局经费 b	公务员局经费用于全区公务员队伍建设、贯穿实施公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等工作，公务员培训经费 8 万、公务员管理经费 12 万（考核、登记、晋升、统计等）。	2026 湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划经费 b	依据：《平顶山市委组织部关于印发〈全市优秀年轻干部体悟实训“双百”计划实施方案〉的通知》，湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划分 2 次，每次 100 天，所需经费明细：1. 交通费 5 万；2. 住宿费 8 万；3. 差旅补助 3 万；4. 办公费 4 万，合计 20 万。	2026 县（区）乡换届经费 b	依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区要逐级进行换届选举工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等。	2026 现任、离任村干部报酬 b	依据《平组通〔2019〕53 号》标准核算，我区需发放报酬“两委”村干部（含村改居）共有村书记 72 人、其他“两委”400 人、村组干部 458 人，报酬全年预计 1719.7824 万。我区现有纳入发放范围正常离任村干部 134 名，按 2019 年文件标准，需发放正常离任村干部补贴 113.976864 万。	2026 基层党建三项经费区配套资金 b	全年共需拨付“三项经费”511.81 万（其中：工作运转经费社区每年 2 万，村每年 1 万，共 140 万；党建经费每名党员每年 100 元，共 127.81 万，服务群众专项经费社区每年 3 万，村每年 2 万，共 244 万）；其中市财政承担 30%，153.543 万；区财政承担 70%，358.267 万。	2026 社区治理专职网格员报酬（区级匹配）b	根据《关于下达 2022 年城市社区治理专职网格员工作报酬和社区治理点建设奖补资金的通知》平财预〔2022〕418 号文件要求，按照 3:7 比例匹配，市级下拨 186.3 万，区财政需匹配 434.70 万。	2026 村（社区）“两委”换届工作经费 b	依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区 2026 年对 68 个行政村、32 个社区、4 个村改居开展“两委”换届工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等等。	2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b	依据平组通【2024】57 号《关于转发中共河南省委组织部、中共河南省委农村工作领导小组办公室 河南省农业农村厅关于做好驻村第一书记和工作队轮换工作的通知》文件要求，我区 2026 年 2 个党组织软弱涣散村需派驻村第一书记，每人每年
	任务名称	主要内容																					
	2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	根据《豫组通〔2018〕29 号》《平湛发〔2011〕6 号》《平湛编〔2019〕20 号》《平湛编〔2023〕4 号》要求，人才管理专项经费 30 万、域外优秀人才服务管理经费 10 万、干部福利费 15 万、专项活动经费 12 万、各类培训费 30 万。																					
	2026 干部考核经费 b	干部考核经费用于全区各类干部考核，科级干部日常考核 2 万、公务员职级晋升考核 3 万、科技班子及科级干部年度考核 5 万、县级干部年度考核 5 万、县级公务员职级晋升考核 5 万、干部考核 10 万。																					
	2026 公务员局经费 b	公务员局经费用于全区公务员队伍建设、贯穿实施公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等工作，公务员培训经费 8 万、公务员管理经费 12 万（考核、登记、晋升、统计等）。																					
	2026 湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划经费 b	依据：《平顶山市委组织部关于印发〈全市优秀年轻干部体悟实训“双百”计划实施方案〉的通知》，湛河区优秀年轻干部体悟实训“双百”计划分 2 次，每次 100 天，所需经费明细：1. 交通费 5 万；2. 住宿费 8 万；3. 差旅补助 3 万；4. 办公费 4 万，合计 20 万。																					
	2026 县（区）乡换届经费 b	依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区要逐级进行换届选举工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等。																					
	2026 现任、离任村干部报酬 b	依据《平组通〔2019〕53 号》标准核算，我区需发放报酬“两委”村干部（含村改居）共有村书记 72 人、其他“两委”400 人、村组干部 458 人，报酬全年预计 1719.7824 万。我区现有纳入发放范围正常离任村干部 134 名，按 2019 年文件标准，需发放正常离任村干部补贴 113.976864 万。																					
	2026 基层党建三项经费区配套资金 b	全年共需拨付“三项经费”511.81 万（其中：工作运转经费社区每年 2 万，村每年 1 万，共 140 万；党建经费每名党员每年 100 元，共 127.81 万，服务群众专项经费社区每年 3 万，村每年 2 万，共 244 万）；其中市财政承担 30%，153.543 万；区财政承担 70%，358.267 万。																					
	2026 社区治理专职网格员报酬（区级匹配）b	根据《关于下达 2022 年城市社区治理专职网格员工作报酬和社区治理点建设奖补资金的通知》平财预〔2022〕418 号文件要求，按照 3:7 比例匹配，市级下拨 186.3 万，区财政需匹配 434.70 万。																					
2026 村（社区）“两委”换届工作经费 b	依据平湛办〔2025〕9 号中共湛河区委办公室、湛河区人民政府办公室关于印发《平顶山市村（社区）“两委”换届工作方案的通知》，我区 2026 年对 68 个行政村、32 个社区、4 个村改居开展“两委”换届工作，为保障换届工作的顺利开展，需工作经费 30 万用于办公用品购置、文件印发、人员培训等等。																						
2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b	依据平组通【2024】57 号《关于转发中共河南省委组织部、中共河南省委农村工作领导小组办公室 河南省农业农村厅关于做好驻村第一书记和工作队轮换工作的通知》文件要求，我区 2026 年 2 个党组织软弱涣散村需派驻村第一书记，每人每年																						

			第一书记专项资金 10 万、工作经费 1 万；2 名驻村第一书记 2026 年需资金 22 万。	
	2026 社区（村）党员群众综合服务中心（站）提档升级“以奖代补”经费 b		依据《平组（2013）7 号》《平组（2014）29 号》《平组（2014）30 号》和书记党建述职评议工作要求，按照每年对我区村（社区）总数 10%的比例（10 个）进行提档升级，年底以每村（社区）20 万的“以奖代补”标准予以补贴，需要经费 200 万。	
	2026 村官、驻村队员单位部分养老经费 b		根据区政府（2015）20 号、（2018）6 号会议纪要精神，2016-2017 年大学生村干部、驻村队员 125 人，从 2016 年元月我区对市聘大学生村干部和区招驻村队员开始施行同工同酬的政策，2018 年村官养老账户建立后开始正常缴纳，2016-2017 年养老金一直未补缴。	
预算情况	部门预算总额（万元）		3673.5	
	1、资金来源：	（1）政府预算资金	3673.5	
		（2）财政专户管理资金		
		（3）单位资金		
	2、资金结构：	（1）基本支出	535.6	
（2）项目支出		3137.9		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 预算和财务管理
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥95%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	≥95%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥90%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考

				核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和规定标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	2026 干部考核经费 b	≥95%	
		2026 公务员局经费 b	≥95%	
		2026 现任、离任村干部报酬 b	≥95%	
		2026 基层党建三项经费区配套资金 b	≥95%	
		2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	≥95%	
	履职目标实现	2026 社区治理专职网格员报酬(区级匹配) b	≥95%	
		2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b	≥95%	
		2026 社区(村)党员群众综合服务中心(站)提档升级“以奖代补”经费 b	≥95%	
		2026 村官、驻村队员	≥95%	

		单位部分养老经费 b		
效益指标	履职效益	干部队伍建设科学化,务实化	显著提升	
		党员提素质,群众更满意	显著提升	
	满意度	辖区公务员满意度	≥95%	
		现任、离任村干部满意度	≥95%	
		村官、驻村队员满意度	≥95%	
		群众满意度	≥95%	
		党员干部满意度	≥95%	

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3137.9	3137.9										
106001	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	3137.9	3137.9										
41041126000000012006	2026 基层党建三项经费区配套资金 b	346.0	346.0			2026 基层党建三项经费区配套资金	≤3582670 元	基层党建经费拨付及时性	及时	提升辖区党建治理整体水平	显著提升	基层党员群众满意度	≥95%
								基层党组织数量	100 个				
								基层党建稳定运转率	稳步运转				
41041126000000012801	2026 现任、离任村干部报酬 b	1592.8	1592.8			2026 现任、离任村干部报酬	≤18337592.64 元	村组干部数量	≥450 人	辖区村干部干事创业精神	显著提升	现任、离任村干部满意度	≥98%
								资金发放月数	≤12 月				
								资金拨付使用情况	专款专用				
								资金拨付及时性	及时				
41041126000000014007	2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	60.4	60.4			2026 人才管理、干部福利、专项活动费及各类培训费 b	≤970000 元	资金拨付及时性	及时	部机关运转效率	有效促进	党员干部人才满意度	≥95%
								购置办公用品次数	≥20 次				
								办公用品质量合格率	≥98%				
41041126000000014008	2026 干部考核经费 b	8.1	8.1			2026 干部考核经费	≤30 万	考核经费到位及时性	及时	提升干部综合素质	显著提升	指标 全区干部职工满意度	≥95%
								干部考核开展频次	≥6 次				
								干部结构优化率	≥95%				
41041126000000014009	2026 公务员局经费 b	10	10			2026 公务员局经费	≤20 万	公务员培训次数	≥4 次	全区公务员整体素质	显著提升	全区公务员满意度	≥95%
								公务员人次	≥600 人次				
								培训参与度	≥95%				
								公务员管理工作开展及时性	及时				
41041126000	2026 社区治理专网	434.7	434.7			社区治理专网	≤434.70	拨付社区数量	≤36 个	社区整体水平	提升	专网网格员满意	≥95%

## 2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
0000014012	格员报酬（区级匹配）b					格员报酬专项资金	万					度	
								社区治理成果	显著提升				
								资金拨付及时性	及时				
41041126000 0000014014	2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费 b	22	22			2026 驻村第一书记和工作队轮换工作经费	≤22 万	村组数量	2 个 b	摆脱软弱涣散村面貌	逐步摆脱	驻村第一书记和工作队满意度	≥98%
								拨付经费准确性	准确				
								资金保障及时性	及时				
41041126000 0000014015	2026 社区（村）党员群众综合服务中心（站）提档升级“以奖代补”经费 b	200	200			2026 社区（村）党员群众综合服务中心（站）提档升级“以奖代补”经费	≤200 万	辖区党群服务中心（站）数量	100 个	基层党建治理效果	显著提升	全区党员群众满意度	≥98%
								党员群众综合服务中心（站）便民化程度	高效便捷				
								资金拨付及时性	及时				
41041126000 0000014016	2026 村官、驻村队员单位部分养老经费 b	223.0	223.0			村官、驻村队员养老经费	≤2230447.60 元	养老保险缴纳保障率	≥95%	保障村官、驻村队员稳定性	有效保障	村官、驻村队员满意度	≥95%
								养老资金到位及时性	及时				
								村官、驻村队员人数	≥125 人				
41041126000 0000027202	2026 提前下达 2026 年村级组织运转经费省级奖补资金（平财预〔2025〕800 号）s	241	241			省级奖补资金	≤241 万	拨付经费准确性	准确	促进湛江基层党建	有效促进	村级党员干部满意度	≥98%
								村组数量	≥68 个				
								资金保障	及时				
106	中国共产党平顶山市湛河区委组织部管理的待分项目	241	241										
106001	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	241	241										
41041126000 0000027201	2026 提前下达 2026 年村级组织运转经费省	241	241										

## 2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名称 ）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
	级奖补资金（平财预 〔2025〕800号）s												

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年国有资本经营预算支出情况表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

科目编码			单位（ 科目名称）	总计	基本支出				项目支出				
类	款	项			小计	工资福利支出	商品服务支出	对个人和家庭的补助	资本性支出	小计	社会事业和经济发展项目	债务项目	基本建设项目

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

## 2026 年政府采购汇总表

部门名称：中共平顶山市湛河区委组织部

单位：万元

科目编码			单位名称	采购项目	采购目录	规格	计量单位	采购数量	金额
类	款	项							
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	空调机	货物	挂式空调	台	2	0.7
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	家具用具（组合家具）	货物	木质	套	3	1.2
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	家具用具（文件柜）	货物	木质/金属	组	5	0.6
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	便携式计算机	货物	便携式	台	2	1.3
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	空调机	货物	挂式空调	台	2	0.7
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	复印纸	货物	A3/A4	箱	55	1.1
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	多功能一体机	货物	大型	台	1	2.0
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	复印机	货物	小型	台	2	1.5
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	家具用具（组合家具）	货物	木质	套	2	0.8
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	家具用具（文件柜）	货物	木质/金属	组	4	0.6
201	32	01	中国共产党平顶山市湛河区委组织部	印刷服务	服务	A3/A4 印刷	批	2	6.0
			合计						16.5

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。